



POLITICA BRENNTAG S.P.A. PER L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

BRENNTAG S.p.A. è leader in Italia nella distribuzione di prodotti chimici per l'industria e fa parte del Gruppo BRENNTAG AG, una delle maggiori società operanti nell'area della distribuzione chimica su scala internazionale.

L'attività svolta da BRENNTAG S.p.A. in Italia consiste nel deposito, confezionamento, miscelazione a freddo, conto lavorazione, conto deposito, commercializzazione e distribuzione di prodotti chimici per l'industria.

BRENNTAG S.p.A. assume la prevenzione dei rischi e la tutela dell'ambiente, dei lavoratori e della collettività come obiettivo strategico e prioritario, parallelamente a quello generale di assicurare la realizzazione dei fini societari contemplati nello statuto.

E' volontà della Direzione operare nel rispetto della sicurezza dei propri dipendenti, dei propri Clienti e delle popolazioni che vivono nei pressi dei propri insediamenti, prevenendo l'insorgere di incidenti rilevanti e mitigandone gli effetti dannosi, nonché intervenire con opere di recupero ambientale ove necessario.

La società si impegna ad agire secondo i principi di seguito enunciati che mirano a garantire una distribuzione responsabile e compatibile con l'ambiente che ci circonda.

L'organizzazione aziendale fa proprio quanto stabilisce la Direzione in merito alla "Politica per l'ambiente, la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro", definendo le direttive e gli obiettivi da perseguire in modo chiaro, misurabile e confrontabile, riesaminandoli periodicamente.

BRENNTAG S.p.A. durante lo svolgimento delle sue attività s'impegna a:


- considerare l'ambiente e la salute e sicurezza dei lavoratori come parte fondamentale e integrante della gestione aziendale;
- rispettare scrupolosamente, nella sostanza e nei principi, tutte le Leggi e i regolamenti applicabili, nonché gli eventuali impegni liberamente assunti;
- operare nelle migliori condizioni di sicurezza e protezione ambientale, garantite da una efficiente organizzazione, fornendo un ambiente di lavoro sicuro e utilizzando tutte le risorse umane e le soluzioni tecnologiche ottimali, al fine di prevenire e ridurre infortuni, incidenti e malattie professionali,
- confermare che la responsabilità nella gestione delle tematiche ambientali e della sicurezza dei lavoratori, riguarda l'intera organizzazione aziendale, in relazione alle attribuzioni e competenze assegnate,
- perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali e di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro mediante la definizione di un piano di miglioramento e di specifici obiettivi;
- valutare in maniera appropriata il livello di rischio connesso alle attività svolte;
- adottare tecnologie e processi corrispondenti all'applicazione economicamente praticabile della miglior tecnologia disponibile per ridurre e/o controllare i rischi di incidenti rilevanti e migliorare le misure di prevenzione e/o controllo di salute e sicurezza di lavoratori e della collettività e dell'ambiente circostante;
- Realizzare prodotti con l'utilizzo di materie prime normalizzate, attentamente controllate e tali da garantire il più efficace utilizzo e il minor impatto ambientale possibile in relazione alla destinazione d'uso dichiarata dal cliente;
- perseguire la sicurezza nelle lavorazioni, nella manipolazione, movimentazione e stoccaggio dei prodotti;
- valutare in anticipo la modifica, i nuovi prodotti o l'introduzione di processi, tecnologie, attività e servizi per identificare correttamente aspetti significativi e rischi ad essi connessi, assicurarne il controllo e minimizzarne i potenziali effetti;
- promuovere le responsabilità di tutti i dipendenti verso la protezione dell'Ambiente e la tutela della Salute e della Sicurezza, attraverso programmi di informazione, formazione e sensibilizzazione; coinvolgere in ogni occasione appropriata i Clienti, i Fornitori e gli Appaltatori;
- compiere azioni di prevenzione e miglioramento continuo all'interno di tutta l'organizzazione con programmi di formazione, informazione, riunioni (a tutti i livelli della struttura) analisi, segnalazione,

- valutazione dei rischi, degli impatti ambientali e tutto ciò che più in generale attiene al campo ambientale e della salute e sicurezza,
- coinvolgere e consultare i lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza,
 - riconoscere e rispettare gli interessi delle comunità urbane e civili in cui sono inseriti gli stabilimenti;
 - consigliare i propri Clienti sulle direttive ricevute dal produttore, in particolare sulla gestione dei prodotti chimici che ci vengono affidati e che noi trattiamo con la massima responsabilità;
 - promuovere nei propri depositi i principi e la pratica di una distribuzione responsabile, usufruendo dell'esperienza acquisita e proponendo il nostro sostegno a coloro che producono, utilizzano, trasportano o smaltiscono i prodotti chimici;
 - applicare i principi guida del programma Responsible Care promosso dall'Associazione di categoria;
 - individuare indicatori misurabili di performance ambientale e di sicurezza;
 - aumentare la trasparenza verso l'esterno;
 - riesaminare periodicamente la Politica stessa e il Sistema di gestione, attuato nella sua interezza, per accertarne la continua idoneità rispetto agli obiettivi di sicurezza ed ambientali prefissati, specifici per ciascun sito e monitorati attraverso il relativo piano di miglioramento;
 - promuovere, documentare e diffondere all'interno delle strutture aziendali gli obiettivi ed i relativi programmi di attuazione della Politica Ambientale e della Sicurezza, assicurandosi che sia ben compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione.

La Direzione fornisce al proprio personale adeguati strumenti ed addestramento per conseguire gli obiettivi Ambientali e di Sicurezza prefissati e conferisce, a coloro che ne hanno diretta influenza, l'autorità per promuovere, proporre e verificare la corretta applicazione del Sistema di Gestione Ambientale e di Sicurezza.

Nella formulazione della presente Politica, la Direzione ha ampiamente analizzato e tenuto presente l'attività e le dimensioni della struttura aziendale, la natura ed il livello degli aspetti ambientali e dei rischi presenti, la tipologia dei contratti di lavoro e i risultati dei monitoraggi.

Milano, 21 luglio 2017



Direzione Generale
Il Legale Rappresentante
Ignazio Giuseppe Vullo